

Liebe Mitglieder

Herzlich willkommen zur November-Ausgabe unseres Newsletters.
Wir freuen uns, euch mit aktuellen Neuigkeiten auf dem Laufenden zu halten.

Wir wünschen euch viel Freude beim Lesen unseres Newsletters!

Im Namen des Vorstandes der SSCP
Noora

1. **Gestalte die Zukunft des Schweizerischen Verbandes für Coaching-Psychologie aktiv mit: Wir suchen dich!**

Hast du Lust, dich für die Zukunft der Coaching-Psychologie in der Schweiz einzusetzen? Möchtest du dein Netzwerk in der Branche, interprofessionell und intraprofessionell erweitern? Bist du motiviert, dich gemeinsam mit einem engagierten Team für die SSCP einzusetzen? Kannst du dich als engagierte:n Macher:in mit ausgeprägter Teamfähigkeit bezeichnen?

Wir suchen ab August 2025 Verstärkung im Vorstand. Du arbeitest mit an der strategischen Ausrichtung des Verbandes. Du übernimmst die Verantwortung für ein zu definierendes Themengebiet und arbeitest eng mit den Vorstandskolleg:innen und der Geschäftsstelle zusammen. Du hast Freude dich im Verband zu engagieren und damit dein Kompetenzspektrum zu erweitern.

Bitte melde dich auf der Geschäftsstelle, wenn dein Interesse geweckt ist:
admin@coaching-psychologie.ch

2. **Übersicht Supervisor:innen**

Wir bringen die Liste auf den neusten Stand. Wenn Sie künftig (wieder) aufgeführt werden möchten, melden Sie sich auf der Geschäftsstelle: admin@coaching-psychologie.ch
Wir senden Ihnen gerne die Liste zum Ausfüllen.

Besten Dank, falls Sie bereits auf den Aufruf im Herbst geantwortet haben.

3. **Rückblick Kolloquium vom 29.10.2024**

Das letzte Kolloquium hat am 29.10.2024 in der Romandie stattgefunden. Das Programm war – unabhängig von der kleinen Gruppe – sehr abwechslungsreich gestaltet. Die Vorträge boten spannende Einblicke und wurden abgerundet durch bereichernde Diskussionen. Wir werden Katia Sauthiers Antrag für den Fachtitel gerne an die FSP weiterleiten.

4. Mitgliedergewinnung

Der Vortrag an der Universität Zürich war ein voller Erfolg und hat das Interesse an unserem Verband geweckt. Wir sind nun aktiv auf der Suche nach weiteren Gelegenheiten, unseren Verband einem breiteren Publikum vorzustellen.

5. Update zu Projekten und aktuellen Themen des Fachrates angewandte Psychologie (FAP)

Ende August haben wir die interessierten Mitglieder für die Projektgruppen gemeldet. Nach dem Plenum FAP vom 26.09.2024 wurden die Zusammensetzungen der Projektgruppen präsentiert und das weitere Vorgehen kommuniziert. Die Geschäftsstelle resp. die Projektleitenden werden nun laufend die Mitglieder kontaktieren und über das weitere Vorgehen informieren.

Auf Nachfrage bei der FSP Geschäftsstelle Ende Oktober, was der aktuelle Stand ist, haben wir folgende Antwort erhalten: Als erstes soll noch vor Ende Jahr mit der Arbeitsgruppe «Strategie Bildung und Positionierung Fachtitel» (in welche die Themen «Synergiepotential Schulungen» und «Coaching» integriert werden) gestartet werden. Die Treffen der Arbeitsgruppen können virtuell oder physisch sein. Auch mit der Begleitgruppe zu den Zusatzversicherungen und der Arbeitsgruppe für ein Faktenblatt zum Thema Künstliche Intelligenz möchte die FSP bald starten. Die FSP Geschäftsstelle wird direkt auf die einzelnen Personen zugehen und sie zu den Treffen einladen.

6. Zur kombinierten PK/DV der FSP vom 23.11.2024

Das Haupttraktandum der DV vom Vormittag war die Wahl des FSP Präsidiums und des Vorstandes 2025 (die detaillierten Informationen dazu finden sich auch auf der Traktandenliste für die DV auf der Mitgliederseite der FSP).

Zur Demission von Yvik Adler und Julien Perriard liegen offizielle Stellungnahmen des FSP Vorstandes vor, die ebenfalls allen FSP Mitgliedern zugänglich sind.

Die Traktanden der PK waren: Jahresziele und -programm 2025, Ehrung von Ehrenmitgliedern, Gesamtstrategie und Bildungsstrategie, Statutenrevision, Berufspolitik und Stand Tarifverhandlungen. Über die konkreten Ergebnisse der PK/DV orientieren wir gern im nächsten Newsletter.

7. Wissenschaftliche Studie: Wie beeinflusst die Organisation den Coachingerfolg?

Joschka Rust vom Bereich Arbeits- und Organisationspsychologie der SRH Berlin University of Applied Sciences hat die SSCP um Mithilfe bei einem Forschungsprojekt angefragt und wir leiten diese aus Überzeugung an Sie weiter.

Er untersucht, wie organisationale Faktoren - insbesondere Organisationskultur, organisationale Unterstützung und Zielübereinstimmung - den Erfolg von Workplace Coaching und mögliche Nebenwirkungen beeinflussen. Das Promotionsprojekt wird von Prof. Dr. Carsten Schermuly betreut, der selbst bereits viel zur Wirkung von Coaching und zu unerwünschten Nebenwirkungen geforscht hat.

Mithilfe bedeutet, den Fragebogen weiterzuleiten an Coachees, die innerhalb der letzten 18 Monate ein berufsbezogenes Coaching abgeschlossen haben. Bei Fragen und Anmerkungen kontaktieren Sie Joschka Rust am besten direkt über Joschka.Rust@srh.de

Wichtigste Punkte zur Studie:

- Zielgruppe: Coachees, die kürzlich ein berufsbezogenes Coaching abgeschlossen haben.
- Dauer der Befragung: ca. 10 - 15 Minuten.
- Themen: Organisationale Rahmenbedingungen, Coaching-Erfolg und Nebenwirkungen.
- Anonymität: Alle Daten werden streng vertraulich und anonym behandelt.
- Mehrwert: Teilnehmende können freiwillig an einer Buchverlosung (New Work - gute Arbeit gestalten 4. Auflage - Carsten Schermuly) teilnehmen.

[Zur Teilnahme](#)

Vielen Dank für Ihre Teilnahme und Unterstützung!

8. Terminkalender

20. August 2025: Mitgliederversammlung

Zeit: 17 Uhr

Ort: noch offen

Wir wünschen Ihnen und Ihren Liebsten eine besinnliche Adventszeit. Möge Sie Ihnen Gelegenheit bieten die Vorfreude auf das Weihnachtsfest zu geniessen.

Für Ihr Engagement, Ihre Treue und Ihre Unterstützung im vergangenen Jahr möchten wir uns ganz herzlich bedanken.