

Chers membres,

Bienvenue à notre newsletter du mois de novembre!
C'est l'occasion pour nous de vous communiquer les dernières actualités.

Nous vous souhaitons une agréable lecture!

Au nom du Comité de la SSCP
Noora

1. Viens façonner avec nous l'avenir de l'association suisse de psychologie du coaching: nous cherchons des personnes motivées!

Tu as envie de t'engager pour l'avenir de la psychologie du coaching en Suisse? Tu souhaites élargir ton réseau intraprofessionnel et interprofessionnel au sein du secteur? Tu aimerais t'impliquer en faveur de la SSCP aux côtés d'une équipe passionnée? Tu te considères comme une personne d'action dotée d'un solide esprit d'équipe?

Notre Comité cherche du renfort pour le mois d'août 2025. Tu aideras à élaborer l'orientation stratégique de l'association. Tu prendras la responsabilité d'un domaine thématique à définir, et tu collaboreras étroitement avec les collègues du Comité et du Secrétariat. Tu auras plaisir à t'engager au sein de l'association et, ainsi, à élargir ton champ de compétences.

Si cette proposition t'intéresse, contacte le Secrétariat à l'adresse:
admin@coaching-psychologie.ch

2. Liste des superviseuses et superviseurs

Nous mettons la liste à jour. Si vous souhaitez y figurer (de nouveau), informez-en le Secrétariat à l'adresse: admin@coaching-psychologie.ch
Nous vous enverrons la liste à remplir.

Un grand merci si vous avez déjà répondu à notre appel de l'automne.

3. Rétrospective du colloque du 29 octobre 2024

Le dernier colloque a eu lieu le 29 octobre 2024 en Suisse romande. Malgré un groupe réduit, le programme était extrêmement varié. Les conférences ont apporté des éclairages passionnants et ont été suivies de discussions enrichissantes.

Nous transmettrons à la FSP la demande de titre de spécialisation de Katia Sauthier.

4. Acquisition de nouveaux membres

La conférence à l'Université de Zurich a été un franc succès et a suscité de l'intérêt pour notre association. Nous recherchons maintenant activement d'autres occasions de faire connaître notre association à un large public.

5. Informations sur les projets et les thématiques actuelles du Conseil spécialisé de psychologie appliquée (CSPA)

Fin août, nous avons inscrit les personnes intéressées dans les groupes de projet. À l'issue de la réunion en plénum du CSPA du 26 septembre 2024, la composition des groupes a été présentée, et les étapes suivantes ont été communiquées. Le Secrétariat et les responsables de projet contacteront désormais régulièrement les membres pour les informer de la suite de la procédure.

Fin octobre, nous avons demandé au Secrétariat de la FSP quel était l'état d'avancement des travaux et avons obtenu la réponse suivante: en premier lieu, il est prévu de lancer avant la fin de l'année le groupe de travail «Stratégie de formation et de positionnement du titre de spécialisation» (qui intègre les thèmes «Possibilités de synergie en formation» et «Coaching»). Les réunions des groupes de travail peuvent se tenir en présentiel ou à distance. La FSP souhaite aussi voir démarrer bientôt le groupe d'accompagnement sur les assurances complémentaires et le groupe de travail consacré à l'élaboration d'une fiche d'information sur l'intelligence artificielle. Le Secrétariat de la FSP contactera directement les personnes concernées pour les inviter aux réunions.

6. À propos de la CP/l'AD de la FSP du 23 novembre 2024

Le principal point à l'ordre du jour de l'AD du matin a été l'élection de la présidence et du Comité de la FSP (vous trouverez des informations détaillées à ce sujet sur l'ordre du jour de l'AD, sur la page réservée aux membres de la FSP).

Les prises de position officielles du Comité de la FSP concernant la démission d'Yvik Adler et de Julien Perriard sont également accessibles à l'ensemble des membres de la FSP.

L'ordre du jour de la CP comprenait les points suivants: objectifs et programme pour 2025, distinction de membres d'honneur, stratégie globale et stratégie de formation, révision des statuts, politique professionnelle et avancement des négociations tarifaires. Nous reviendrons sur les résultats concrets de la CP/l'AD dans notre prochaine newsletter.

7. Étude scientifique: en quoi l'organisation influe-t-elle sur la réussite du coaching?

Joschka Rust du Département de psychologie du travail et des organisations de la SRH Berlin University of Applied Sciences a fait appel à la SSCP pour l'aider dans un projet de recherche, demande que nous vous transmettons par conviction.

Il examine en quoi des facteurs organisationnels – notamment la culture et le soutien organisationnels ainsi que la concordance des objectifs – influent sur le succès du coaching sur le lieu de travail et sur les éventuels effets secondaires. Ce projet de doctorat est chapeauté par le professeur Carsten

Schermuly qui a lui-même déjà effectué des recherches sur l'influence du coaching et ses effets indésirables.

L'aide demandée consiste à transmettre le questionnaire à des personnes ayant suivi un coaching de type professionnel au cours des 18 derniers mois. Pour toute question ou remarque, vous pouvez contacter directement Joschka Rust à l'adresse: Joschka.Rust@srh.de.

Principaux points relatifs à l'étude:

- Groupe cible: personnes ayant récemment suivi un coaching de type professionnel.
- Durée du questionnaire: 10 à 15 minutes environ.
- Thèmes: conditions-cadres organisationnelles, réussite du coaching et effets secondaires.
- Confidentialité: toutes les données seront traitées de manière strictement confidentielle et anonymisées.
- Avantage: les répondantes et répondants peuvent choisir de participer à un tirage au sort pour gagner un livre (*New Work – Gute Arbeit gestalten* 4^e édition de Carsten Schermuly).

[Je participe à l'enquête \(en allemand\)](#)

Merci beaucoup pour votre participation et votre soutien!

8. Calendrier

20 août 2025: assemblée générale

Heure: 17h00

Lieu: à définir

Nous vous souhaitons, ainsi qu'à vos proches, une très belle période de l'Avent. Qu'elle vous donne l'occasion de profiter pleinement de la joie ressentie à l'approche des fêtes.

Nous vous remercions chaleureusement pour votre engagement, votre fidélité et votre soutien tout au long de l'année écoulée.