

Liebe Mitglieder

Der Frühling ist da - Wir freuen uns, euch mit aktuellen Neuigkeiten und spannenden Einblicken aus dem Verband auf dem Laufenden zu halten.

Wir wünschen euch viel Freude beim Lesen unseres Newsletters!

Im Namen des Vorstandes der SSCP
Noora

1. Ein Platz im Vorstand wartet auf dich - Sei dabei und gestalte mit!

Zwei unserer derzeitigen Vorstandsmitglieder werden ihre Ämter bald niederlegen – daher ist es an der Zeit, unser Team neu zu stärken und frischen Wind in den Vorstand der SSCP zu bringen.

Die Arbeit im Vorstand eines Berufsverbands wie der SSCP ist nicht nur eine wertvolle Erfahrung, sondern auch eine besonders bereichernde Möglichkeit, die Zukunft unseres Fachgebiets aktiv mitzugestalten. Ob durch strategische Entscheidungen oder die Vertretung unserer Interessen nach aussen – als Vorstandsmitglied leistet man einen wichtigen Beitrag zur Weiterentwicklung unserer Profession und zum Austausch innerhalb der Community.

Um einen Einblick in die Tätigkeit zu geben, haben wir unsere Vorstandsmitglieder gefragt, was sie an ihrer Arbeit besonders schätzen. Hier ihre wertvollen Einblicke:

- Noora Al-Rubai

Ein grosser Teil meiner Arbeit im Bereich Marketing & Kommunikation war die Konzeption unserer neuen Webseite – von der inhaltlichen Struktur über den Aufbau bis hin zur klaren Ansprache unserer Zielgruppen. Besonders viel Freude machte mir dabei nicht nur die Verbindung von Kreativität und Strategie, sondern auch die enge und konstruktive Zusammenarbeit mit der FSP, der Geschäftsleitung und dem Vorstand. Gemeinsam etwas Sichtbares zu schaffen, das unsere Arbeit und Haltung widerspiegelt, motiviert mich sehr.

- Markus Baumann

Als erstes Projekt im Vorstand konnte ich gleich die Re-Evaluation des SSCP Fachtitel Curriculums übernehmen, was ich als anspruchsvolle und aufwendige, aber auch eine extrem lehrreiche Zeit erlebte. Diese Verantwortung ermöglichte es mir mich sehr schnell im Verband zu vernetzen und anschliessend das neue Ressort der Weiterbildungskommission aufzubauen.

Spass macht mir vor allem die Zusammenarbeit mit den anderen Vorstandskolleginnen. Der Vorstand bildet eine Art Heimathafen für mein Verständnis als Coaching-Psychologe. Das Ressort Berufspolitik eröffnete mir eine noch breitere Vernetzung mit anderen Gliedverbänden und die Gelegenheit, mich wirksam für die Interessen der angewandten Psychologie innerhalb der FSP einzusetzen.

Einem neuen Vorstandsmitglied möchte ich in erster Linie den Tipp geben, sich möglichst dort zu engagieren, wo die eigenen Stärken am besten eingesetzt werden können.

- Nicole Gilgen

Die Verantwortung für die Finanzen der SSCP zu übernehmen, bereitet mir Freude – insbesondere, weil sie auf Teamarbeit basiert: Gemeinsam mit meinen Vorstandskolleginnen und der Geschäftsstelle Sorge ich dafür, dass unser Budget auf die Strategie abgestimmt ist, unser Verband in die richtige Richtung steuert und finanziell gesund bleibt. Es erfüllt mich zudem, mich mit Gleichgesinnten ehrenamtlich für die Coachingpsychologie in der Schweiz – und im weiteren Sinne für die mentale Gesundheit – zu engagieren.

- Astrid Mehr

Wie können die kompetenten und erfahrenen Coachingpsycholog:innen auf dem Markt sichtbarer werden? Eine Möglichkeit ist, ihnen den FSP-Fachtitel zu verleihen! Es macht mir Freude, die Coaches in ihrer Entwicklung und beim Erreichen des Zertifikats zu unterstützen. Auch die Diskussion der zentralen Fragen, was in diesem Feld Kompetenz bedeutet und wie sie erlangt werden kann, finde ich eine grosse Bereicherung.

Als Leiterin der WBK beantworte ich im Alltag die Mailanfragen von Mitgliedern und anderen Interessierten zum Fachtitel für Coachingpsychologie und bin im individuellen Austausch mit den drei bis vier Mentor:innen, die wiederum jene begleiten, die sich für den Fachtitel entschieden haben. Die Mentor:innen sind i.d.R. die Erstbegutachter:innen des Fachtitelantrags sowie der erforderlichen schriftlichen Arbeiten, ich in meiner Funktion als Leiterin der WBK die Zweitbegutachterin. Neben der jährlichen Sitzung mit allen Mentor:innen organisiere und leite ich die eins bis zwei jährlichen Kolloquien und treffe mich einmal jährlich mit den Zuständigen der FSP zu einer möglichen sanften Anpassung des Curriculums. Seltener Aufgaben umfassen die längerfristige Entwicklung des Curriculums wie beispielsweise der von der FSP verlangte Reevaluationsprozess oder die Absprache mit anderen Gliedverbänden, beispielsweise zur gegenseitigen Anerkennung von Weiterbildungseinheiten.

Alle Vorstände betonen vor allem die inspirierende Zusammenarbeit im Team, die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und umzusetzen, sowie das Gefühl, wirklich etwas bewegen zu können – sowohl innerhalb des Verbands als auch darüber hinaus.

Wenn du Interesse hast, dich im Vorstand der SSCP zu engagieren oder mehr darüber erfahren möchtest, melde dich gerne direkt bei unserer Geschäftsstelle (Tel. 079 104 14 32 oder per E-Mail: admin@coaching-psychologie.ch).

Wir freuen uns auf deine Rückmeldung!

2. Beitrag zu Fachrat angewandte Psychologie (FAP) / PK

Zum Stand der FAP Arbeitsgruppen:

- Zusatzversicherungen: Bisher konnte einzig Vertrag mit AXA abgeschlossen werden im Rahmen von 75% max. CHF 500 /3 Jahre
- Übrige Verhandlungen mit den Versicherungen sind ins Stocken geraten. Lobbying und Verhandlungen mit Versicherern sollen neu auf Ebene der Entscheidungsträger stattfinden
- AG künstliche Intelligenz: Bisher hat ein Brainstorming stattgefunden zu ethischen Grundlagen, KI-Tools, u.a.m.
- AG CH Konferenz der Chefspsycholog:innen: Ziele -> Zukunft der Psycholog:innen, gesichert, Positionierung, geeinte Stimme vor Politik, in Öffentlichkeit anerkannt

3. Information aus der WBK

Im neuen Geschäftsjahr der SSCP werden wir mit einem «neuen» Curriculum arbeiten. Der Anforderungen für den Fachtitelantrag bleiben praktisch identisch, die schriftlichen Anleitungen sind jedoch neu. Vor wenigen Jahren hatte die FSP eine Vorlage entwickelt und viele der Gliedverbände haben diese bereits übernommen. Es geht der FSP um eine Vereinheitlichung und um eine Vereinfachung für alle Parteien. Nun ist das SSCP-Curriculum also transformiert in ein «Studienreglement» und ein «Beurteilungs- und Prüfungsreglement».

Anfang Juni werden die Dokumente im Mitgliederbereich zu finden sein. Für alle, die den Fachtitel anstreben und bereits mit dem Logbuch arbeiten: Logbuch und Antragsformular bleiben die aktuellen Dokumente.

Die inhaltlichen Änderungen bedeuten Vereinfachungen wie: Eine der zwei Prozessanalysen darf anstelle einer chronologischen Fallanalyse eine Reflexion und Diskussion einer Coachingmethode oder eines anderen coachingrelevanten Themas sein. Anstelle der fünf schriftlichen Fallberichte im Rahmen der Supervision reichen drei.

Dafür wird immer wichtiger, dass für Selbsterfahrung und Supervision (möglichst) Coachingpsycholog:innen gewählt werden. Bei der SSCP gibt es sehr kompetente und erfahrene Coaches!

4. Terminkalender

20. August 2025: Mitgliederversammlung

Zeit: 17 Uhr

Ort: Uni Bern, Unitobler, Lerchenweg 36, Raum F 012

Wir wünschen euch frohe Osterfeiertage, entspannte Stunden im Kreise eurer Liebsten und einen bunten Start in den Frühling!