

Chers membres,

Le printemps est là - Nous sommes heureux de vous tenir au courant des dernières nouvelles et des aperçus passionnants de l'association.

Nous vous souhaitons beaucoup de plaisir à la lecture de notre newsletter !

Au nom du Comité de la SSCP
Noora

1. Une place au sein du comité t'attend - participe à la création !

Deux de nos membres actuels du comité vont bientôt quitter leur poste - il est donc temps de renforcer notre équipe et d'apporter un vent de fraîcheur au comité de la SSCP.

Travailler au sein du comité d'une association professionnelle comme la SSCP est non seulement une expérience précieuse, mais aussi une possibilité particulièrement enrichissante de participer activement à l'avenir de notre spécialité. Que ce soit par des décisions stratégiques ou par la représentation de nos intérêts à l'extérieur, être membre du comité est une contribution importante au développement de notre profession et aux échanges au sein de la communauté.

Pour donner un aperçu de cette activité, nous avons demandé à nos membres du comité directeur ce qu'ils appréciaient particulièrement dans leur travail. Voici leurs précieux aperçus :

- Noora Al-Rubai

Une grande partie de mon travail dans le domaine du marketing et de la communication a consisté à concevoir notre nouveau site Internet - de la structure du contenu à l'approche claire de nos groupes cibles, en passant par la structure. J'ai pris un plaisir particulier non seulement à associer créativité et stratégie, mais aussi à collaborer de manière étroite et constructive avec la FSP, la direction et le comité. Créer ensemble quelque chose de visible, qui reflète notre travail et notre attitude, me motive énormément.

- Markus Baumann

Mon premier projet au sein du comité directeur a été de prendre en charge la réévaluation du curriculum du titre de spécialisation SSCP, ce que j'ai vécu comme une période exigeante et laborieuse, mais aussi extrêmement enrichissante. Cette responsabilité m'a permis d'établir très rapidement un réseau au sein de l'association et de mettre ensuite en place le nouveau département de la commission de formation continue.

Ce qui me plaît le plus, c'est la collaboration avec les autres collègues du comité. Le comité constitue une sorte de port d'attache pour ma conception de la psychologie du coaching. Le département de politique professionnelle m'a permis d'élargir encore mon réseau avec d'autres associations affiliées et de m'engager efficacement pour les intérêts de la psychologie appliquée au sein de la FSP.

J'aimerais en premier lieu donner à un nouveau membre du comité de s'engager autant que possible là où ses propres forces peuvent être le mieux utilisées.

- Nicole Gilgen

Assumer la responsabilité des finances de la SSCP est un plaisir pour moi - d'autant plus qu'elle repose sur un travail d'équipe : Avec mes collègues du comité et le secrétariat, je veille à ce que notre budget soit en adéquation avec la stratégie, que notre association se dirige dans la bonne direction et qu'elle reste financièrement saine. Je suis en outre comblée de m'engager bénévolement, avec des personnes partageant les mêmes idées, pour la psychologie du coaching en Suisse - et, plus largement, pour la santé mentale.

- Astrid Mehr

Comment les psychologues de coaching compétents et expérimentés peuvent-ils devenir plus visibles sur le marché ? Une possibilité est de leur attribuer le titre de spécialisation FSP ! C'est un plaisir pour moi de soutenir les coachs dans leur développement et dans l'obtention de leur certificat. Je trouve également très enrichissant de discuter des questions centrales de ce que signifie la compétence dans ce domaine et de la manière dont elle peut être acquise.

En tant que responsable de la formation continue, je réponds au quotidien aux demandes par e-mail des membres et autres personnes intéressées par le titre de spécialiste en psychologie du coaching et j'échange individuellement avec les trois ou quatre mentors qui accompagnent ceux qui ont opté pour le titre de spécialiste. En règle générale, les mentors sont les premiers évaluateurs de la demande de titre de spécialisation et des travaux écrits requis, et moi, en tant que responsable de la formation continue, je suis la deuxième évaluatrice. En plus de la réunion annuelle avec tous les mentors, j'organise également des séminaires de formation continue.

Tous les membres du comité ont surtout souligné la collaboration inspirante au sein de l'équipe, la possibilité d'apporter et de mettre en œuvre ses propres idées, ainsi que le sentiment de pouvoir vraiment faire bouger les choses - tant au sein de l'association qu'au-delà.

Si tu es intéressé(e) par un engagement au sein du comité de la SSCP ou si tu souhaites en savoir plus, n'hésite pas à contacter directement notre secrétariat (tél. 079 104 14 32 ou par e-mail : admin@coaching-psychologie.ch).

Nous nous réjouissons de ta réponse !

2. Contribution au Conseil spécialisé en psychologie appliquée (FAP) / CP

A propos de l'état d'avancement des groupes de travail du FAP :

- Assurances complémentaires : Jusqu'à présent, seul un contrat avec AXA a pu être conclu dans le cadre de 75%, max. 500 CHF/3 ans.
- Les autres négociations avec les assurances sont au point mort. Le lobbying et les négociations avec les assureurs doivent désormais avoir lieu au niveau des décideurs.
- GT Intelligence artificielle : jusqu'à présent, un brainstorming a eu lieu sur les bases éthiques, les outils d'intelligence artificielle, etc.
- GT CH Conférence des psychologues en chef : Objectifs -> Avenir des psychologues, assuré, positionnement, voix unie devant la politique, reconnue par le public.

3. Information de la WBK

Au cours du nouvel exercice de la SSCP, nous travaillerons avec un «nouveau» curriculum. Les exigences pour la demande de titre de spécialisation restent pratiquement identiques, mais les instructions écrites sont nouvelles. Il y a quelques années, la FSP avait développé un modèle et de nombreuses associations affiliées l'ont déjà adopté. Il s'agit pour la FSP d'une uniformisation et d'une simplification pour toutes les parties. Le curriculum SSCP est donc maintenant transformé en un « règlement d'études » et un «règlement d'évaluation et d'examen».

Début juin, ces documents seront disponibles dans l'espace réservé aux membres. Pour tous ceux qui visent le titre de spécialisation et qui travaillent déjà avec le logbook : Le logbook et le formulaire de demande restent les documents actuels.

Les modifications de contenu impliquent des simplifications telles que : L'une des deux analyses de processus peut être, au lieu d'une analyse de cas chronologique, une réflexion et une discussion sur une méthode de coaching ou sur un autre thème pertinent pour le coaching. Au lieu des cinq rapports de cas écrits dans le cadre de la supervision, trois suffisent.

En revanche, il est de plus en plus important de choisir (si possible) des psychologues du coaching pour l'expérience personnelle et la supervision. La SSCP dispose de coachs très compétents et expérimentés !

4. Calendrier

20 août 2025: assemblée générale

Heure : 17h00

Lieu : Uni Berne, Unitobler, Lerchenweg 36, salle F 012

Nous vous souhaitons de joyeuses fêtes de Pâques, des moments de détente en compagnie de vos proches et un début de printemps haut en couleurs !